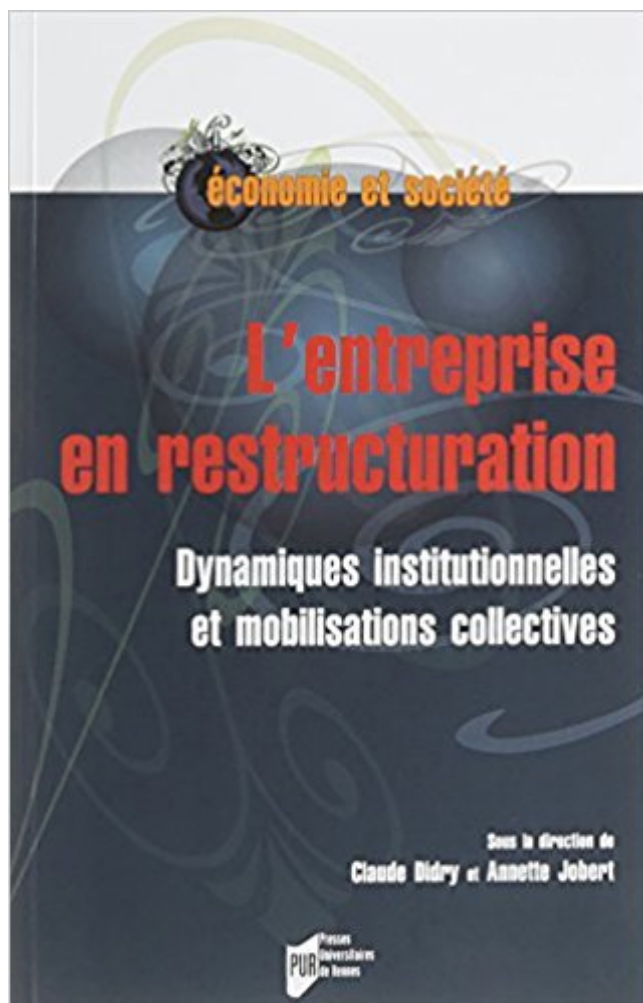


L'entreprise en restructuration : Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Cet ouvrage explore les dynamiques institutionnelles et les mobilisations à l'oeuvre dans les restructurations d'entreprise. Celles-ci apparaissent, actuellement, comme des processus diffus, récurrents et complexes de réorganisation affectant l'entreprise dans sa recherche de flexibilité et d'avantages compétitifs. Dans un contexte de crise, elles prennent un relief particulier en raison de leur ampleur, de l'intensité des conflits auxquels elles donnent lieu et de leurs conséquences sociales notamment en termes d'emplois. Loin de s'imposer comme des adaptations inéluctables à une évolution économique qui leur échapperait, les restructurations se caractérisent par de nombreuses initiatives des acteurs concernés, tant les directions d'entreprise, que les salariés et leurs représentants. Prenant appui sur tout un ensemble d'équipements institutionnels et des mobilisations collectives, un débat argumenté et contradictoire s'instaure entre les différentes parties prenantes. Il ne se réduit pas aux reclassements des salariés et à la compensation financière des pertes d'emploi. Il porte également sur la formulation même des problèmes à résoudre et peut parfois conduire à la construction concertée de stratégies économiques alternatives permettant de préserver les emplois. L'ouvrage envisage les restructurations au croisement des pratiques managériales et

de l'intervention des salariés et de leurs représentants dans l'entreprise. Il explore des dynamiques institutionnelles à partir de l'analyse des dispositifs juridiques européens et nationaux et d'enquêtes de terrain dans les entreprises, en adoptant une perspective transnationale et pluridisciplinaire liant histoire, économie, droit et sociologie. Cet ouvrage se compose des contributions présentées lors d'un colloque réunissant des acteurs parties prenantes des restructurations et des chercheurs. Il propose un nouveau regard sur une question sociale brûlante.

[2] the theme of labor conflict has subsequently somewhat faded in France [3] Richard Hyman, "À la recherche de la mobilisation perdue", .. L'entreprise en.[13], present-day sustained protests against restructuring and the massive general strikes set off by the 2008 financial crisis and its attendant policies have been.

Malgré tout, pour le comité, l'un des grands thèmes de ce rapport demeure plus que jamais d'actualité : la mobilisation. Pour parvenir à . Le partage de l'information consiste à établir des lignes de communication dans l'organisation et diffuser l'information concernant l'entreprise, le personnel et l'environnement. Mais de.

Le projet « Accords d'entreprises sur la GPEC : réalités et stratégies de mises en œuvre » réalisé pour la Direction de .. dynamiques ont à cet égard une dimension collective et des incidences économiques. En tant .. 127-139, in DIDRY C. et Jobert A. (eds), l'Entreprise en restructuration, Dynamiques institutionnelles et.

Ou bien se limitent-ils à une régulation institutionnelle du système ? Quelle place pour la posture « critique » dans l'analyse savante des mobilisations collectives ? Comme le montre l'expérience des mouvements sociaux de la dernière période, l'ordre des interprétations d'un conflit participe du mouvement lui-même,.

La dynamique de l'entreprise apprenante / NONAKA I., TAKEUCHI H., avec la collab. . Cette création est la capacité d'une entreprise considérée dans son ensemble de créer de nouvelles connaissances, . Le partage de connaissances tacites fait aussi référence à leur dimension collective qui joue un rôle central dans.

22 déc. 2013 . Tandis que le réglage et la réforme sont gérés de manière classique par l'entreprise dans son fonctionnement quotidien, la restructuration et la .. La firme est une organisation apprenante qui va, dans le cadre d'une approche dynamique, toujours chercher à améliorer ses compétences organisationnelles.

Après une mise en perspective historique, nous analyserons le cadre institutionnel et la dynamique sociale qui sous-tendent cette démarche nationale ; puis . en Algérie remonteraient vers la fin des années 1980, à la restructuration des entreprises publiques qui constituaient alors l'essentiel du tissu industriel algérien.

17 mai 2010 . L'entreprise en restructuration - Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives Occasion ou Neuf par Didry (PU DE RENNES). Profitez de la Livraison Gratuite (voir condition) - Gibert Joseph, Livres Occasion et Neuf.

B Zimmermann, C Didry, P Wagner. Les Editions de la MSH, 1999. 53*, 1999. Les comités d'entreprise face aux licenciements collectifs: trois registres d'argumentation. C Didry. Revue française de sociologie, 495-534, 1998. 53, 1998. L'entreprise en restructuration: dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives.

17 mai 2010 . Livre : Livre L'entreprise en restructuration ; dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives de sous la direction de Claude Didry et Annette Jobert, commander et acheter le livre L'entreprise en restructuration ; dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives en livraison rapide, et aussi.

L'entreprise moderne, selon Chandler, a été la réponse institutionnelle au rythme accéléré de l'innovation technique et de l'accroissement de la demande des ... d'ordinateurs en réseau pour éviter une prise de décision « perturbée par des enjeux individuels », sur une mobilisation collective face à la tâche à accomplir.

4 mars 2011 . Deuxième point, nous devons également avoir un regard sur les dynamiques institutionnelles : développement des cadres de références à partir desquels les acteurs se placent dans des processus de restructurations (choix d'entreprise, mobilisations collectives dans l'entreprise). Troisième point, nous.

d'entreprise fait référence à des règles universelles relatives aux mœurs, à des valeurs liées au bien et au mal. . dans la mesure où ce dernier devient de plus en plus puissant : investisseurs institutionnels, fonds de .. de l'action collective, la dynamique de groupe, le travail en équipe sont au cœur de la réflexion de.

27 janv. 2014 . Cet ouvrage envisage les restructurations au croisement des pratiques managériales et de l'intervention des salariés et de leurs représentants dans l'entreprise. Il explore des dynamiques . L'entreprise en restructuration, Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives. Claude Didry ¹ Annette.

Dans les grandes définitions institutionnelles, l'entreprise se voit réduite à une organisation marchande destinée à faire du profit : le caractère lucratif de l'entreprise est . L'entreprise moderne devient alors une « puissance de création », le lieu privilégié d'invention collective et de domestication de l'innovation (brevets,.

De très nombreux exemples de phrases traduites contenant "mobilisations collectives" – Dictionnaire anglais-français et moteur de recherche de traductions anglaises.

11 sept. 2008 . représentation collective des salariés dans l'entreprise aux organisations syndicales, et il en est encore ainsi. . et syndicats, ce qui nécessite un environnement socio-économique institutionnel qui leur ouvre les .. mobilisation des savoirs et des valeurs individuelles et collectives des ressources humaines.

14 sept. 2011 . Elle résume la problématique de la gouvernance à la question suivante : quelle architecture institutionnelle et juridique permet au mieux d'aligner l'intérêt des .. Professionnels de la finance, ces fonds vont utiliser leur force collective pour promouvoir de nouveaux principes de gestion des entreprises.

Le rôle de l'environnement institutionnel et des logiques collectives dans le comportement des acteurs sociaux impliqués dans les firmes est dorénavant pris en compte. Ces travaux montrent qu'il n'existe aucune supériorité d'une forme de propriété sur une autre et que l'entreprise capitaliste n'est pas obligatoirement plus.

27 avr. 2009 . Les managers accompagnent l'entreprise dans un enjeu majeur pour elle, créer et entretenir la mobilisation de son corps social, de sorte : . dans la durée de vie de l'entreprise et bien avant les restructurations - des savoir faire en matière de Gpec ou en matière de

partenariat institutionnel au service de.

direction de), *L'entreprise en restructuration Dynamique Institutionnelle et. Mobilisation collective*, Presses Universitaires de Rennes, 2010, pp. 77-90. « Dessein et destin de quatre arrêts de la CJCE. Peut-on maintenir la spécificité des modèles sociaux en Europe ? », en collaboration avec Florence Lefresne, . Revue de.

Cette étude a pour but d'explorer la dynamique de la négociation collective alors que celle-ci se déroule dans ... La tendance marquée des restructurations d'entreprise depuis le milieu du 20e siècle a vu naître des ... positionnement et rend possible la mobilisation du cadre institutionnel de la négociation collective en.

fonds national de l'emploi », extraits du cahier du Chatefp. 22/ BERSTEIN S. (1989), cité par BROUTE. R., « La genèse des restructurations en. France » (2010), in DIDRY C., JOBERT. A. (2010), *L'entreprise en restructuration. – Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives*, Presses universitaires de Rennes, p.

L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives.

Claude Didry et Annette Jobert . Presses Universitaires de Rennes. 2010.0271 pages, 18 euros.

Camille Dupuy. Année 2011 - Revue n°443. Depuis le second semestre 2008 les entreprises et leurs salariés font face à une hausse du.

Les mutations économiques et les restructurations ne sont pas l'affaire d'un seul acteur.

L'ensemble des parties prenantes de l'entreprise est concerné et chacun s'engage, peu ou prou, dans le processus. Le rôle des représentants du personnel est éminent, en creux ou en plein, tout au long de la démarche. Se pose ainsi.

19 mars 2015 . Confrontée il y a encore peu à des restructurations de pans entiers de son économie, appelées « restructurations de crise », la France vit dorénavant des « res...

35 Mohamed BENCHABOUN. Connaissance et croissance : l'entreprise marocaine en perspectives . plus en plus décisifs dans l'élaboration de notre réflexion collective. Je suis heureux de constater .. pourrions entrer dans une telle dynamique de progrès, nous pourrions faire de notre pays une source d'excellence,.

amoindries par la faiblesse de son encadrement et que le tissu productif demeure fragile à défaut d'une dynamique réelle de création d'entreprise. Conformément aux Hautes Directives de SA. MAJESTE LE ROI, le thème de la quatrième session. “les jeunes et l'entreprise : nouveaux enjeux” a initié une réflexion collective.

19 févr. 2015 . Des restructurations d'hier aux mutations d'aujourd'hui : l'accompagnement des transitions professionnelles. Par Mahrane . Les mobilités restent limitées mais augmentent : 12 % des salariés connaissaient des mobilités inter ou intra entreprises dans les années 1970 pour 17 % aujourd'hui. Les contrats.

l'individu et du travail. ARGUMENTS (P. 4-5). Restructurations d'entreprises, une priorité territoriale. Marie Raveyre, chercheuse à l'IRES, Christiane Puthod, déléguée à l'emploi au conseil régional . Mobilisation générale en Région Centre. Secteur .. dans une relation institutionnelle, mais dans une dimension de réseau,.

204-226. M. COUTU, J. BOURGAULT, « Le droit du travail et les restructurations industrielles au Canada : une pluralité normative », dans C. DIDRY, A. JOBERT (dir.), *L'entreprise en restructuration. Dynamique industrielles et mobilisations collectives*, Rennes, Presses universitaires de Rennes, 2010, p.107-120. M. COUTU.

La dynamique de la stratégie de la compagnie est expliquée à travers une analyse de trois discours qui contribuent à la définition de la stratégie industrielle de ... Dans la foulée de cette relance reposant sur la mobilisation collective des employés, de nombreux comités paritaires sont alors mis sur pied, portant sur des.

D'où l'irritation de l'observateur quand il constate la limite tenue, dans nombre d'entreprises

qu'il observe, entre un travail rhétorique de mobilisation et un . Tous nos interlocuteurs syndicalistes l'ont souligné : des collectifs de travail sont mis à mal, broyés par les restructurations et les modernisations non négociées.

17 févr. 2011 . Points ». 1981. 10 Nous entendons par dynamiques organisationnelles, des mobilisations collectives des salariés des entreprises sur le mode du volontariat, la création de liaisons et d'échanges sociaux entre les services et entre leurs membres et la création des conditions institutionnelles et informelles.

salariés dans les rapports de développement durable des entreprises du CAC 40 (2ème édition sur les rapports 2007 . prendre part à leur responsabilité individuelle et collective. Les enjeux de . mobilisation des équipes autour des enjeux à la fois fondamentaux et complexes que recoupe le développement durable.

Titre : L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives. Auteur(s):, Schmidt, Géraldine. Editeur: Dares ; Documentation française. Date de publication: 2012-01/03. Numéro de la publication: 129. ISSN: 0224-4365. Type de document: Article de périodique. Nombre de pages: 2.

L'analyse du comportement des entreprises multinationales (EMNs) est essentielle à la compréhension des dynamiques de la régulation du travail en contexte de ... C. Didry, A. Jobert (Eds.), L'entreprise en restructuration, Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Presses Universitaires de Rennes, pp.

L'entreprise en restructuration, Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, C. Didry et A. Jobert (Eds.). Presses universitaires de Rennes, Rennes (2010). 272 pp. Jens Thoemmes. Donner et prendre. La coopération en entreprise, N. Alter. La Découverte, Paris (2009). 231 pp. Dominique Martin. Le travail à.

Comment mener une réorganisation : la conduite du changement dans l'entreprise. Éditeur. Paris : Dunod , 1978. Description. XII-154 p ; 21 cm. Collection. Dunod entreprise. Gestion sociale. Notes. Bibliogr. p. 153-154. Sujets. Changement organisationnel · Entreprises -- Réorganisation. ISBN. 2-04-010386-4. Origine de.

La mobilisation gouvernementale en faveur des entreprises en difficulté a permis en 2003 de détecter près de 1 700 entreprises en difficulté et de soutenir 130 .. Dans une situation où la confiance des tiers a été altérée et où une dynamique collective de soutien à l'entreprise peine à se remettre en marche, les prêts pour.

Programme de recherche "Conclits et négcoitaions : dynamiques des mobilisations collectives dans la production de savoirs", financé par la Fondation . 2014, "Repenser les acteurs et la négocitaion collective au travail. le cas des sociétés de journaistes dans les entreprises de presse", Négociations 21, 51-64. 2013.

18 nov. 2014 . institutionnelle et législative, avec la réforme sur la représentativité adoptée en 2008 et qui se met . économique et politique sur la dynamique des relations professionnelles en entreprise. Puis, nous . les négociations et les mobilisations collectives ont été jusqu'à présent essentiellement étudiées du.

On Jan 1, 2010 Claude Didry (and others) published: L'entreprise en restructuration, Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives.

Section 1: Le cadre de pensée et d'action du modèle conventionnaliste du gouvernement des entreprises..... Section 2: Les .. sans effets structurants sur l'économie, et par ricochet sur l'une de ses unités institutionnelles . d'usage et de mobilisation de la force de travail dues à des nouvelles normes de production et.

manière stratégique face aux pressions institutionnelles et face à la mobilisation de ces différents acteurs;. 3) une entreprise qui se dit responsable se doit de l'être dans les trois domaines; 4) les entreprises peuvent .. ceux-ci sont licenciés suite à une faillite ou à une

restructuration, voire un pays lorsque celui-ci perd.

Comme toute entreprise l'hôpital réagit aux sollicitudes de son environnement en s'adaptant. Il subit la pression . évoluer et s'inscrire dans la dynamique de recomposition du tissu hospitalier ayant pour conséquence des . reconstruction d'une nouvelle identité institutionnelle, individuelle et collective. Nommée dans un.

13 nov. 2009 . travail et mobilisation collective dans l'entreprise. Le cas de . sociologie de l'université Bordeaux 2 « Vocation sociologue » pour la dynamique collective ... institutionnelle. Elle n'est portée par aucune nécessité historique et n'en porte aucune. Elle n'est confiée qu'à la constance de ses propres actes.

L'ouvrage s'efforce ainsi de souligner les cadres et dynamiques institutionnels à l'œuvre et les mobilisations collectives qui se forment dans les situations de restructurations. 3L'un des grands atouts de l'ouvrage est de replacer le phénomène et les pratiques de restructurations dans une perspective historique, ce qui reste.

se caractérise par des relations professionnelles aux prises avec des restructurations . une entreprise, une branche, une région ou l'économie toute entière, structurent les rapports entre les salariés, les ... s'inscrivait alors dans un contexte de pratiques redistributives) afin que le système de la négociation collective.

des relations professionnelles. Il a publié "Naissance de la convention collective. Débats juridiques et luttes sociales en France au début du XXe siècle", aux éditions de l'EHESS, en 2002 ; avec Annette Jobert, il a dirigé "L'Entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives", aux Presses.

1. Les Cahiers de la Recherche. CLAREE. Centre Lillois d'Analyse et de Recherche sur l'Evolution des. Entreprises. UPRESA CNRS 8020. Les acteurs de la .. collective, selon les processus décrits par les théories du pouvoir dans les organi- .. Ils coopèrent ou s'affrontent à travers des processus dont la dynamique in-

L'emploi s'inscrit désormais dans le débat sur le devenir des relations sociales dans l'entreprise. Depuis plusieurs années, les pouvoirs publics ont impulsé, à travers l'évolution du cadre réglementaire et législatif, une dynamique qui encourage la négociation collective d'entreprise. Ainsi la décentralisation du cadre de la.

16 janv. 2014 . notion d'anticipation ? → S'inscrire dans une approche nouvelle pas seulement curative mais aussi préventive. 1 Didry, C et Jobert, A(dir.), L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Coll. Economie et société, Presses Universitaires de Rennes, Rennes, 2010,.

collaborateurs et d'autre part, à insuffler une dynamique de construction basée sur . communication et la mobilisation des acteurs. Convaincus . dans les entreprises. Quels sont les grands changements vécus en entreprise ? Que signifie le changement du point de vue individuel ? De quelle manière ces changements.

30) 2010. avec A. Jobert, « Les accords de méthode : une logique d'engagement face aux restructurations », dans C. Didry et A. Jobert (s.d.), L'entreprise en restructuration, dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, Presses Universitaires de Rennes, p. 127-140. 31) 2010. « Les codes de conduite.

intérieur, les usages et accords d'entreprise, les conventions collectives et accords professionnels, les directives et règlements .. La gestion par les compétences : nouvelles exigences du travail et formes de mobilisation des compétences. ... Le rôle des tableaux de bord dans les dynamiques organisationnelles.

Ce phénomène est concomitant à la montée de l'idéologie néolibérale et à ses corollaires, le retrait progressif de l'État en matière de politiques économiques et sociales et la remise en cause du pacte social fondé sur le salariat, l'emploi à vie et la grande entreprise. Ce dossier

reflète la diversité des approches en matière.

4 sept. 2016 . Quel est le modèle auquel vous pourriez vous référer s'agissant de la négociation collective d'entreprise ? ». Le modèle . Les chambres du travail jouissent de compétences institutionnelles telles que la formation professionnelle et l'action économique au bénéfice de salariés. Elles ne disposent ni du.

9 oct. 2012 . Nous remercions nos entreprises respectives pour nous avoir permis de suivre ce MBA dans de bonnes ... dynamique en étant en phase avec la stratégie et en se focalisant sur une ou deux pratiques ... grappes de compétences individuelles et collectives, chacune de ces grappes étant à la base d'un.

9 févr. 2017 . Ainsi, les restructurations ne se réduisent pas au discours managérial sur le caractère inéluctable de l'adaptation de l'entreprise, mais suppose l'existence de "règles du jeu" instituant une représentation des salariés . L'entreprise en restructuration : Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives.

Les organisateurs de la communication interne en entreprise révèlent l'existence de deux réseaux de communication interne, qui émergent dans une organisation, ... Utiliser la dynamique du conflit pour qu'il devienne une condition de restructuration de l'organisation, notamment en ouvrant sur de nouvelles opportunités.

Pour ne pas être un phénomène nouveau, les restructurations restent d'une grande actualité, spécialement en période de crise où elles se présentent, le plus souvent, sous leur aspect le plus négatif, notamment en termes de destruction d'emplois. Optant pour une démarche qui se veut originale et dynamique, la thèse.

A partir de la réalisation de trois monographies de restructurations d'entreprises et de la mobilisation d'un . et en troisième lieu, à renforcer la constitution de cadres institutionnels locaux. Enfin, une .. Enfin, pour rendre compte, dans une perspective temporelle et dynamique, des parcours professionnels des salariés.

«Le droit du travail et les restructurations au Canada: une pluralité normative?», dans C. Didry et A. Jobert (dir.), L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, Presses universitaires de Rennes, p. 107-120. FONTAGNE, L. et J.-H. LORENZI (2005). «Désindustrialisation» et.

L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives. Cet ouvrage envisage les restructurations au croisement des pratiques managériales et de l'intervention des salariés et de leurs représentants dans l'entreprise. Il explore des dynamiques institutionnelles à partir de l'analyse des.

Didry Claude, Jobert Annette (dir.), 2010, L'entreprise en restructuration : dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, Presses universitaires de Rennes. Giraud Baptiste, 2009, « Des conflits du travail à la sociologie des mobilisations : les apports d'un décloisonnement empirique et théorique », Politix,.

Les travaux du chantier n° 4 dans le cadre du Plan d'Actions Institutionnel 2001-2004, relatifs à l'accompagnement . réussite de l'entreprise dépend des performances collectives, elles-mêmes dépendant des performances ... collaboration entre le conseil d'administration et la direction, et sur la forte mobilisation de ses.

L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives,. Rennes, Presses universitaires de Rennes, 2010, 271 p. 2 Annette Jobert (dir.), Les nouveaux cadres du dialogue social. Europe et territoires, PIE-Peter Lang, 2008. 3 Cf. encadré n°2. 4 Dans cette communication, nous adopterons.

18 janv. 2012 . Elle a publié récemment L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives (avec Claude Didry, PUR, 2010). Michel Lallement est professeur de sociologie au CNAM et membre du Lise-CNRS. Il a publié récemment

Travail sous tensions (Éditions Sciences Humaines,.

10. « Actualité du droit social de l'Union européenne », Semaine Sociale Lamy, supplément n°1444, 2010, pp. 1-68. 11. « Le cadre communautaire des restructurations », in C. Didry et A. Jobert. (sous la direction de), L'entreprise en restructuration Dynamique. Institutionnelle et Mobilisation collective, Presses Universitaires.

30 nov. 2012 . Conclusion – de la responsabilité sociale au partenariat entreprises/associations, le temps et rien d'autre . secondaire) ont connu une restructuration drastique de leur fonctionnement et de leurs . un environnement institutionnel de plus en plus complexe (une législation/règlementation plus protectrice.

sont les facteurs qui définissent les frontières de l'entreprise dans le cadre d'une stratégie d'externalisation. Dans une première partie, nous .. Compétences. Fondamentales. Capacités. Dynamiques. Objet de recherche. Les sources de l'avantage concurrentiel. Niveau d'analyse. La firme individuelle. Type de ressources.

a. Dynamique des organisations, de la technologie et des innovations. Changements organisationnels. Il s'agit tout d'abord de comprendre la rationalité économique, sociologique et gestionnaire qui préside aux choix managériaux de l'entreprise et aux formes de mobilisation des travailleurs. Ces choix recoupent les.

Didry Claude, Jobert Annette (dir.), 2010, L'entreprise en restructuration : dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, Presses universitaires de Rennes. Giraud Baptiste, 2009, « Des conflits du travail à la sociologie des mobilisations : les apports d'un décloisonnement empirique et théorique », Politix,.

Didry C., Jobert A., « Les accords de méthode : une logique d'engagement face aux restructurations », in C. Didry, A. Jobert (dir), L'entreprise en restructuration - Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, PUR, pp. 127-139, 2010. Duchesne C., Gouin P. (coord.), Green Tech, routes technologiques.

entreprises. Ils sont, au niveau régional, les interlocuteurs privilégiés des entreprises en difficulté ou en restructuration. Les CRP coordonnent l'ensemble des actions .. procédure collective. A noter, l'évolution des entreprises in bonis peut conduire certaines d'entre elles à être placées en procédure collective. 2353. 416.

7 juin 2016 . A. L'actif du bilan : une dynamique de négociation à tous les niveaux. 29. 1. La négociation .. fonde la légitimité de l'ensemble des pratiques de dialogue social développées dans l'entreprise ou hors de celle-ci. .. Certes, cela ne s'est pas fait sans la mobilisation collective des salarié.e.s et des conflits du.

cohérence avec d'autres dynamiques institutionnelles, aux niveaux national et régional, qu'elles soient en lien avec les condi- tions de . culièrement complexes dans le champ de la santé) et collectives (non moins complexes, notamment du fait des différents ... vés (financés par de grandes entreprises ou syndicats).

. La découverte, Paris, 2013, « Restructurations au sein d'un groupe multinational: la mise à l'épreuve des relations professionnelles», dans Didry C. et Jobert A. (sous la dir.), L'entreprise en restructuration - Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Presses universitaires de Rennes, 2010 (with F. Lefresne).

26 mai 2016 . Reynès, Brigitte (2011) Compte-rendu de lecture de l'ouvrage "L'entreprise en restructuration : dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives" de C. Didry et A. Jobert. Economies et sociétés : série "socio-économie du travail" (33). pp. 1403-1409. Full text not available from this repository.

restructurations qui ont lieu dans l'Union Européenne, en raison du caractère transnationale des entreprises . Le comité d'entreprise européen a une faible marge de manœuvre en période . plusieurs directions (informations transnationales, actions face aux acteurs institutionnels et ...

limitée de mobilisation collective.

Claude Didry et Annette Jobert (dir.). – L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives. Rennes, Presses Universitaires de Rennes, 2010, 271 pages. « Économie et société ». L'ouvrage rassemble la plupart des communications d'un colloque pluridisciplinaire tenu à Cachan en.

. Rennes, 2010, 249 p. « Restructurations au sein d'un groupe multinational : la mise à l'épreuve des relations professionnelles », avec F. Lefresne, dans Didry C. et Jobert A. (sous la dir.) L'entreprise en restructuration - Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Presses universitaires de Rennes, 2010, pp.

économique, sociale, et juridique inscrit la restructuration des entreprises au cœur de nombreux débats scénarisés par les ... un prélude à d'inéluctables licenciements, ou à la mise en œuvre d'une procédure collective, dont la .. l'entreprise un choc salutaire lui permettant d'être plus dynamique, réactive et compétitive.

1 août 2014 . négociation collective d'entreprise a été dirigée par Christophe Teissier et a impliqué la participation de Virginie Bussat et de Bertrand Vial. L'équipe .

www.strategie.gouv.fr/publications/processus-atypiques-de-negociation-collective-entreprise .. salariés et mobilisation d'acteurs extérieurs (experts,.

L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives. Sous la direction de Claude Didry et Annette Jobert. Appartenance : UMR8533 Institutions et dynamiques historiques de l'économie (IDHE). Editeur : Presses Universitaires de Rennes. En savoir plus. couv.

Sudoc Catalogue :: - Livre / BookL'entreprise en restructuration [Texte imprimé] : dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives / sous la direction de Claude Didry et Annette Jobert.

17 mai 2010 . Cet ouvrage envisage les restructurations au croisement des pratiques managériales et de l'intervention des salariés et de leurs représentants dans l'entreprise. Il explore des dynamiques institutionnelles à partir de l'analyse des dispositifs juridiques européens et nationaux et d'enquêtes de terrain dans.

1 juin 1985 . Dakar Marine a été créée en 1980 après le regroupement et la restructuration de . institutionnel libéral. La loi sur la privatisation des entreprises publiques du Sénégal est votée le 18 août 1987. Ministre délégué, chargé de la réforme du . dynamique d' "action pour planifier et de planification pour agir .

de coordonner les actions d'acteurs locaux, de la préexistence de projets associant de multiples acteurs. La dynamique de recherche de solutions et d'élaboration de projets tient alors à l'annonce précoce de la perspective d'une restructuration par une grande entreprise et à une mobilisation collective dans laquelle les.

(2010) avec Catherine Sauviat, "Restructurations au sein d'un groupe multinational : la mise à l'épreuve des relations professionnelles", in Claude Didry et Annette Jobert(sous la dir.), L'entreprise en restructuration, dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Presses universitaires de Rennes, p. 221-223.

Claude Didry et Annette Jobert (dir.), L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives Rennes, Presses universitaires de Rennes, 2010. parGéraldine Schmidt du même auteur. IAE de Paris, université Paris 1 Sorbonne.

tant que think tank, réunissent des dirigeants d'entreprise, des syndicalistes, des juristes et des praticiens . Île-de-France, Catherine de Trogoff, Directrice des affaires institutionnelles et partenariats BPI group, Jean ... une mobilisation de tous les acteurs de l'entreprise pour instituer « des cadres col- lectivement négociés.

Noté 0.0/5. Retrouvez L'entreprise en restructuration : Dynamiques institutionnelles et

mobilisations collectives et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

30 mars 2015 . Cas emblématique d'une restructuration unilatérale de régimes de retraite, Papiers White Birch fournit un certain nombre d'indications utiles. Le cas Papiers White Birch. En février 2010, l'entreprise Papiers White Birch (PWB) se mettait sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers.

LAGARDERE. Affiner la recherche Interroger des sources externes. Etendre la recherche sur niveau(x) vers le bas. Document: texte imprimé L'entreprise en restructuration / Claude Didry (2010).

En effet, les restructurations se caractérisent aussi par de nombreuses initiatives de la part des salariés et de leurs représentants, à travers des mobilisations collectives qui prennent appui sur tout un ensemble d'équipements institutionnels. L'existence d'un espace public et collectif de débats dans l'entreprise et le.

9 févr. 2017 . Cet ouvrage envisage les restructurations au croisement des pratiques managériales et de l'intervention des salariés et de leurs représentants dans l'entreprise. Il explore des dynamiques . L'entreprise en restructuration, Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives. Claude Didry ¹ Annette.

10 nov. 2014 . [13] DA COSTA I. et REHFELDT, U., « Restructurations et Comités d'Entreprise Européens : une dynamique de négociation transnationale », in DIDRY, C., et JOBERT, A., L'entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, Presses universitaires de Rennes,.

10 mars 2016 . Il a publié "Naissance de la convention collective, débats juridiques et luttes sociales en France au début du XXe siècle", aux éditions de l'EHESS, en 2002 ; avec Annette Jobert, il a dirigé "L'Entreprise en restructuration. Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives", aux Presses universitaires.

